



ACQUA MINERALE SAN BENEDETTO S.P.A.

## POLITICA sulla diversità e inclusione e parità di genere

L'azienda Acque Minerali S. Benedetto SPA in linea con i propri valori e con la propria storia, si riconosce nei valori e nei principi stabiliti dalle convenzioni internazionali delle Nazioni Unite, e nel "Ethical Trading Initiative" a tutela e promozione dei diritti umani e della dignità della persona.

L'azienda considera l'impegno su questi temi un contributo significativo per il raggiungimento degli SDGs (Sustainable Development Goals dell'Agenda 2030), e parte fondante della propria strategia per il futuro. L'azienda considera fondamentali i valori e i principi stabiliti nel proprio Codice Etico e nel codice di condotta *per la tutela della dignità delle donne e degli uomini in azienda*, e ribadisce l'impegno a valorizzare le persone, promuovendo la parità di genere, valorizzando le diversità e supportare l'empowerment femminile, contrastando ogni forma di violenza e abuso, fisica, verbale e digitale, costruendo una comunicazione interna ed esterna rispettosa della persona.

Le azioni e gli impegni che l'azienda ha introdotto, in attuazione degli impegni presi, sono di seguito indicati:

- ✓ garantire le medesime opportunità senza discriminazione alcuna (ad esempio, per motivi di sesso, razza, lingua, religione, opinioni politiche, appartenenza sindacale), a partire dal momento della selezione del personale, e nei percorsi di carriera, nell'accesso alla formazione e nelle retribuzioni e sistemi premiali.
- ✓ Promuovere una cultura che tuteli e valorizzi la diversità e l'inclusione di tutte le risorse umane presenti in azienda, tramite i piani formativi e la condivisione con le parti interessate;
- ✓ Coinvolgere i portatori di interesse presenti in azienda, e nei limiti della propria azione, anche le comunità locali, nella promozione della diversità e inclusione, compresa la parità di genere;
- ✓ promuovere comportamenti e linguaggi in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità, compresa quella di genere, che tuteli tutti i soggetti presenti in azienda;
- ✓ promuove attività di comunicazione e azioni di marketing e pubblicità che siano coerenti con l'impegno preso nella presente politica e nel codice etico, evitando l'utilizzo di stereotipi e utilizzando un linguaggio attento alle diversità e inclusivo.
- ✓ Coinvolgere i portatori di interesse presenti in azienda e nei limiti della propria azione, anche le comunità locali, nella promozione della diversità e inclusione, compresa la parità di genere;
- ✓ Promuovere negli eventi pubblici l'equilibrio di genere tra relatori dei panel di tavole rotonde, eventi, convegni organizzati.



ACQUA MINERALE SAN BENEDETTO S.P.A.

- ✓ Garantire la piena attuazione del sistema delle segnalazioni per le situazioni di discriminazione, molestie e violenza, anche in forma anonima, definito nel codice di condotta *per la tutela della dignità delle donne e degli uomini in azienda*,
- ✓ Adozione di un sistema per la parità di genere, conforme alle Linee Guida sul sistema di gestione per la parità di genere stabilite dalla UNI/PDR 125:2022, verificato annualmente in occasione della revisione periodica;
- ✓ Creazione del Comitato Guida per la Parità di Genere a cui si affida il presidio e l'attuazione della presente Politica, tramite un piano strategico annuale;

Il Presidente  
Acqua Minerale San Benedetto S.p.A.  
Enrico Zoppas

Il Direttore Generale  
Acqua Minerale San Benedetto S.p.A.  
Frederic Barut

25 settembre 2025