POLITICA SULLA DIVERSITÀ E INCLUSIONE E PARITÀ DI GENERE

Le aziende del Gruppo San Benedetto SPA* in linea con i propri valori e con la propria storia, si riconosce nei valori e nei principi stabiliti dalle convenzioni internazionali delle Nazioni Unite, e nel "Ethical Trading Initiative" a tutela e promozione dei diritti umani e della dignità della persona.

L'azienda considera l'impegno su questi temi un contributo significativo per il raggiungimento degli SDGs (Sustainable Development Goals dell'Agenda 2030), e parte fondante della propria strategia per il futuro.

L'azienda considera fondamentali i valori e i principi stabiliti nel proprio Codice Etico e nel codice di condotta per la tutela della dignità delle donne e degli uomini in azienda, e ribadisce l'impegno a valorizzare le persone, promuovendo la parità di genere, valorizzando le diversità e supportare l'empowerment femminile, contrastando ogni forma di violenza e abuso, fisica, verbale e digitale, costruendo una comunicazione interna ed esterna rispettosa della persona.

SAN BENEDETTO

Il Presidente
Acqua Minerale San Benedetto S.p.A.
Enrico Zoppas

Il Direttore Generale
Acqua Minerale San Benedetto S.p.A.
Frederic Barut

Le azioni e gli impegni che l'azienda ha introdotto, in attuazione degli impegni presi, sono di seguito indicati:

- GARANTIRE LE MEDESIME OPPORTUNITÀ SENZA DISCRIMINAZIONE ALCUNA (AD ESEMPIO, PER MOTIVI DI SESSO, RAZZA, LINGUA, RELIGIONE, OPINIONI POLITICHE, APPARTENENZA SINDACALE), A PARTIRE DAL MOMENTO DELLA SELEZIONE DEL PERSONALE, E NEI PERCORSI DI CARRIERA, NELL'ACCESSO ALLA FORMAZIONE E NELLE RETRIBUZIONI E SISTEMI PREMIALI.
- PROMUOVERE UNA CULTURA CHE TUTELI E VALORIZZI LA DIVERSITÀ E L'INCLUSIONE DI TUTTE LE RISORSE UMANE PRESENTI IN AZIENDA, TRAMITE I PIANI FORMATIVI E LA CONDIVISIONE CON LE PARTI INTERESSATE.
- COINVOLGERE I PORTATORI DI INTERESSE PRESENTI IN AZIENDA, E NEI LIMITI DELLA PROPRIA AZIONE, ANCHE LE COMUNITÀ LOCALI, NELLA PROMOZIONE DELLA DIVERSITÀ E INCLUSIONE, COMPRESA LA PARITÀ DI GENERE.
- PROMUOVERE COMPORTAMENTI E LINGUAGGI IN GRADO DI GARANTIRE UN AMBIENTE DI LAVORO INCLUSIVO E RISPETTOSO DELLE DIVERSITÀ, COMPRESA QUELLA DI GENERE, CHE TUTELI TUTTI I SOGGETTI PRESENTI IN AZIENDA.
- PROMUOVERE ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE E AZIONI DI MARKETING E PUBBLICITÀ CHE SIANO COERENTI CON L'IMPEGNO PRESO NELLA PRESENTE POLITICA E NEL CODICE ETICO, EVITANDO L'UTILIZZO DI STEREOTIPI E UTILIZZANDO UN LINGUAGGIO ATTENTO ALLE DIVERSITÀ E INCLUSIVO.

- COINVOLGERE I PORTATORI DI INTERESSE PRESENTI IN AZIENDA E NEI LIMITI DELLA PROPRIA AZIONE, ANCHE LE COMUNITÀ LOCALI, NELLA PROMOZIONE DELLA DIVERSITÀ E INCLUSIONE, COMPRESA LA PARITÀ DI GENERE.
- PROMUOVERE NEGLI EVENTI PUBBLICI L'EQUILIBRIO DI GENERE TRA RELATORI DEI PANEL DI TAVOLE ROTONDE, EVENTI, CONVEGNI ORGANIZZATI.
- GARANTIRE LA PIENA ATTUAZIONE DEL SISTEMA DELLE SEGNALAZIONI PER LE SITUAZIONI DI DISCRIMINAZIONE, MOLESTIE E VIOLENZA, ANCHE IN FORMA ANONIMA, DEFINITO NEL CODICE DI CONDOTTA PER LA TUTELA DELLA DIGNITÀ DELLE DONNE E DEGLI UOMINI IN AZIENDA.
- ADOTTARE UN SISTEMA PER LA PARITÀ DI GENERE, CONFORME ALLE LINEE GUIDA SUL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE STABILITE DALLA UNI/PDR 125:2022, VERIFICATO ANNUALMENTE IN OCCASIONE DELLA REVISIONE PERIODICA.
- CREARE IL COMITATO GUIDA PER LA PARITÀ DI GENERE A CUI SI AFFIDA IL PRESIDIO E L'ATTUAZIONE DELLA PRESENTE POLITICA, TRAMITE UN PIANO STRATEGICO ANNUALE.

* Le aziende del Gruppo San Benedetto (Acqua Minerale San Benedetto S.p.A., Alpe Guizza S.p.A., Acqua di Nepi S.p.A., Gran Guizza S.p.A., Viggianello Fonti Del Pollino S.p.A., Fonte Cutolo Rionero in Vulture S.r.l. e Guizza del Friuli S.r.l., Nuova Villasor srl, Mc Tech Moulds and Closures Technology srl))